

2022

RELAZIONE D'IMPATTO



Advanced
Consulting



**Rendiamo smart
ogni tuo progetto**



INDICE

01 Lettera dei soci fondatori

02 Chi siamo

03 Cosa è una Società Benefit

04 Perché siamo una Società Benefit

05 Gli SDG's prioritari per AC2

06 Le finalità specifiche

07 La valutazione dell'impatto

08 Le performance di AC2

Lettera dei soci fondatori

Il 2022 è stato un anno di grandi soddisfazioni per AC2 perché oltre a consolidare l'organizzazione, attraverso una crescita di responsabilità dei dirigenti interni con ruoli di coordinamento più importanti, si sono realizzati numerosi progetti strategici che posizionano la società in un contesto Nazionale e Internazionale di grande rilievo, quali ad esempio i progetti e le implementazioni dei sistemi di monitoraggio delle infrastrutture di trasporto.

La società, nata nel 2005, è cresciuta in termini di persone e di fatturato di circa il 11,5%. Siamo felici di rappresentare un punto di riferimento per i giovani talenti della nostra comunità.

Le nostre competenze e le nostre persone hanno varcato i confini della Sicilia e dell'Italia, aprendo la nostra prima sede in Svizzera e portando il nostro modus operandi innovativo, rigoroso e sostenibile in nuove realtà territoriali.

Il nostro modello di business dimostra un'attenzione a tutti gli aspetti ESG (Environment, Social e Governance) e non solo al profitto ed è per questo che abbiamo deciso di diventare Società Benefit nel dicembre 2022, interiorizzando concretamente impegni nei confronti di comunità, dipendenti e ambiente.

Siamo felici di presentarvi la nostra prima Relazione d'Impatto, un documento che assumerà sempre più un'importanza strategica. Questa Relazione ci permette di rendicontare pubblicamente quanto fatto negli ultimi 12 mesi e gli impegni che intendiamo perseguire nel prossimo anno, rendendo concrete le finalità di beneficio comune che abbiamo scelto di inserire all'interno del nostro Statuto.

Abbiamo una valutazione d'impatto pari a 62 punti, ma intendiamo continuare il nostro percorso di miglioramento continuo per raggiungere l'eccellenza in tutti gli aspetti relativi alla Governance, ai Lavoratori, alla Comunità, all'Ambiente e ai Clienti.

Soci Fondatori e Chief Executive Officer
Alfredo Cavallaro & Angelo Cavallaro

Chi siamo

Nata nel 2005, AC2 Srl è un'azienda specializzata nell'erogazione di servizi di Ingegneria, Project Management e soluzioni ICT.

Con la sua lunga e profonda esperienza e grazie al suo radicato senso di innovazione, AC2 ha gli strumenti e le soluzioni per accompagnare la trasformazione digitale dei clienti che gestiscono asset complessi come Reti, Infrastrutture ed Immobili.

AC2 si occupa in maniera multidisciplinare e interdisciplinare di tutti i settori dell'ingegneria (civile, strutturale, elettrica, efficientamento energetico, meccanica, impiantistica, illuminotecnica, telecomunicazioni, ambientale, Campi Elettromagnetici) e di ICT, erogando servizi per grandi Clienti Nazionali e Internazionali.

Il dipartimento ICT ha una profonda esperienza nel settore del Document Management per la digitalizzazione delle Aziende Pubbliche e Private che è stata la base per le attività di digitalizzazione delle infrastrutture e per la gestione degli ASSET.

Il Known How ingegneristico e informatico si integrano appunto nei sistemi di gestione di asset infrastrutturali attraverso sistemi e sensori IOT per la raccolta di dati e attraverso piattaforme di A.I. sviluppate da AC2 per l'elaborazione e interpretazione dei dati.

Dall'integrazione nasce il concetto di S.A.M. (Smart Asset Management) per la progettazione, gestione, monitoraggio e programmazione di manutenzione di qualunque infrastruttura e quindi per la gestione «smart» di bulding e infrastrutture complesse.

Dall'integrazione nasce il concetto di S.A.M. (Smart Asset Management) per la progettazione, gestione, monitoraggio e programmazione di manutenzione di qualunque infrastruttura e quindi per la gestione «smart» di bulding e infrastrutture complesse.

Fondamentale il reparto R&S e la forte collaborazione con l'Università che permette di poter essere sempre attenti alle innovazioni.

La società oggi opera in tutta Italia con personale proprio e/o attraverso collaborazioni locali. Il team di progettazione è localizzato principalmente nella sede di Zafferana Etnea. Le attività professionali da svolgere sul territorio (gestione ed ottenimento permessi, Direzione lavori, Coordinamento sicurezza in fase di Esecuzione, Project management, Collaudi, ecc.) sono demandate alle sedi periferiche.

Cosa è una società benefit

AC2 è diventata una Società Benefit nel **dicembre 2022**, decidendo di integrare ai propri scopi sociali di natura profit, già presenti in statuto, anche degli obiettivi di natura ESG (Environment, Social e Governance).

Con la Legge di Bilancio del 2016 in Italia nasce la Società Benefit, ovvero una nuova tipologia di società a scopo di lucro che persegue per statuto anche una o più finalità di beneficio comune a vantaggio delle diverse categorie portatori di interessi, utilizzando così il business come strumento per la creazione di valore sociale.

Al comma 376 della L. 208/2015 si rileva infatti: *le società benefit nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di raggiungere un profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri stakeholders.*

**SOCIETÀ
BENEFIT**

Le società benefit hanno tre caratteristiche fondamentali:

- **PROTEGGERE LA MISSIONE:** la Società Benefit protegge la missione in caso di entrata di nuovi investitori, cambi di leadership e passaggi generazionali
- **ALLARGARE LE RESPONSABILITÀ** del management in ottica di sostenibilità, trasparenza e responsabilità verso tutti i potenziali portatori di interesse
- **MISURARE CIÒ CHE CONTA:** le società benefit misurano i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario

L'azienda che sceglie di diventare Società Benefit entra a far parte di una comunità che oggi vanta 3 000 società benefit in Italia ed oltre 5 000 nel mondo.

L'Italia è stato il primo paese in Europa ad avere introdotto questa forma giuridica ed è stato preso a modello da altri Paesi come Francia e Spagna.

Perché siamo una Società Benefit



Da dicembre 2022 siamo diventati Società Benefit al fine di interiorizzare all'interno del nostro statuto e nella nostra mission impegni di beneficio comune, lasciandole in eredità anche alle future generazioni di manager e dipendenti.

La mission perseguita è quella di progettare soluzioni valorizzando le competenze del nostro territorio e cogliendo le innovazioni del progresso tecnologico al fine di aiutare le aziende clienti a realizzare progetti sostenibili, resilienti e sicuri che contribuiscano a rendere migliore la vita dei cittadini e delle imprese.

Le finalità di beneficio comune

In quanto Società Benefit, AC2 ha inserito nel proprio statuto quattro finalità specifiche di beneficio comune.

L'azienda intende perseguire tali finalità nell'esercizio della propria attività d'impresa, generando da una parte un impatto positivo misurabile su società e ambiente e, dall'altra, risultati economici soddisfacenti.

Per **beneficio comune** si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Le Società Benefit si impegnano a realizzare tali finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

AC2 ha formalizzato nel proprio statuto **quattro nuovi pilastri** all'interno dell'oggetto sociale. Queste finalità intendono guidare le attività quotidiane di AC2 che, annualmente, pianificherà i propri obiettivi di impatto, le azioni che ne consentano la progressiva realizzazione e i principi di valutazione dell'impatto generato.



Promuovere la valorizzazione, lo sviluppo e le competenze del territorio anche attraverso l'attrazione di giovani talenti e lavoratori locali, diffondere la cultura dell'ecosostenibilità attraverso lo sviluppo tecnologico, supportando i territori nei quali è attiva attraverso la promozione di eventi ed iniziative sportive, culturali, formative che favoriscono la crescita e lo sviluppo degli stessi



Favorire la digitalizzazione tramite la progettazione volta alla realizzazione e manutenzione di reti di comunicazione elettronica di ultima generazione in aree bianche e grigie, nonché la progettazione di infrastrutture di mobilità in zone non servite



Promuovere la crescita professionale e personale delle nostre persone in un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, che incentivi lo sviluppo delle competenze e favorisca il rispetto del worklife balance



Favorire un'evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo verso un'economia a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica anche adottando politiche di utilizzo responsabile delle risorse naturali attraverso la riduzione dell'inquinamento e dei consumi, nonché la progettazione e lo sviluppo di infrastrutture sostenibili, resilienti e sicure

Gli SDG's prioritari per AC2

Il 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's), elaborati dalle Nazioni Unite nel 2015 in collaborazione con diversi stakeholder a livello globale, costituiscono una grande sfida per tutti i Paesi e le organizzazioni del mondo. Per questo motivo, abbiamo considerato importante individuare gli SDGs ai quali possiamo contribuire in maniera più diretta grazie alla nostra attività di beneficio comune.

Nello specifico, AC2 attraverso le finalità di beneficio comune ha scelto di perseguire i seguenti SDG:



Le finalità specifiche



La prima finalità

Promuovere la valorizzazione, lo sviluppo e le competenze del territorio anche attraverso l'attrazione di giovani talenti e lavoratori locali, diffondere la cultura dell'ecosostenibilità attraverso lo sviluppo tecnologico, supportando i territori nei quali è attiva attraverso la promozione di eventi ed iniziative sportive, culturali, formative che favoriscono la crescita e lo sviluppo degli stessi.



Per AC2 il territorio e la comunità nella quale si inserisce sono estremamente rilevanti, per questo motivo vogliamo impegnarci per promuovere la valorizzazione, lo sviluppo e le competenze del nostro territorio, preferendo, dove possibile, l'acquisto di materiali e prodotti da fornitori locali.

Vogliamo diventare a tutti gli effetti parte attiva della comunità locale, favorendone la crescita, anche attraverso il nostro contributo. Per questo motivo nel 2022 abbiamo organizzato 4 seminari presso l'Università degli Studi di Catania, l'Istituto Tecnico di Istituto Tecnico Industriale Statale G. Marconi di Catania; l'Istituto Tecnico per Geometri N. Colajanni di Riposto (CT) e l'Istituto tecnico commerciale e per geometri Ettore Majorana DI Troina (EN), al fine di promuovere e diffondere la cultura della sostenibilità.

I nostri lavoratori sono per l'85% provenienti dalla comunità locale attingendo alle università e alle scuole professionali.

Nel corso dell'anno abbiamo attivato 3 tirocini formativi rivolti alle giovani risorse dell'Università di Catania facilitando il collegamento diretto tra il mondo dell'istruzione e il mondo del lavoro.

Il nostro impegno verso il territorio sarà consolidato anche nel 2023. In collaborazione con l'Università di Catania e con la società DGS spa, abbiamo ideato un percorso di formazione indirizzato a sviluppatori informatici, su una specifica tecnologia chiamata "Liferay", della durata di 9 settimane. L'attività prevederà un tirocinio extracurricolare, al termine del quale i giovani saranno inseriti in azienda con contratto di lavoro dipendente.

AZIONE	RISULTATI 2022	OBIETTIVO 2023
Garantire un'elevata percentuale di forza lavoro locale	> 60% forza lavoro locale	Mantenere almeno il 65% di forza lavoro locale
Supportare il territorio attraverso l'organizzazione e la partecipazione di eventi e iniziative formative	Organizzazione di 4 seminari presso scuole e università	Organizzare 6 seminari presso università e scuole
Favorire il collegamento tra il mondo dell'istruzione e il mondo del lavoro	Attivati n. 2 tirocini formativi all'interno dell'azienda	<ul style="list-style-type: none"> • Attivare n. 3 tirocini formativi all'interno dell'azienda • Academy in collaborazione con l'Università di Catania e l'azienda DGS



La seconda finalità

Favorire la digitalizzazione tramite la progettazione volta alla realizzazione e manutenzione di reti di comunicazione elettronica di ultima generazione in aree bianche e grigie, nonché la progettazione di infrastrutture di mobilità in zone non servite



Nel 2022, presso il comune di Zafferana Etnea, è stata realizzata l'implementazione di nuove tecnologie per l'ampliamento delle telecomunicazioni mobili.

AC2 si è occupata di seguire tutte le fasi di pianificazione, progettazione, realizzazione e monitoraggio delle installazioni.

La società considera tale progetto molto importante, soprattutto perché realizzato nella città nella quale si trova l'head quarter aziendale.



Presso il Comune di Crotona, abbiamo curato tutta la fase progettuale relativa all'esecuzione dei lavori di scavo, per la posa di cavi interrati MT finalizzati al potenziamento della linea esistente.

Nel corso del 2022 abbiamo stipulato Accordi Quadri con Telecom Italia e Open Fiber per lavori di scavo, posa cavi in Sicilia e in Calabria.

Abbiamo, inoltre, stipulato un Accordo Quadro per le attività di attestazione di idoneità statica delle strutture di sostegno degli impianti di propagazione radio GSM-R di Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., per la città di Reggio Calabria.

Abbiamo realizzato diversi progetti di monitoraggio delle infrastrutture e lavori di ripristino per il Consorzio Autostrada Siciliane.

Infine, in linea con la Strategia Italiana per la Banda Ultra Larga che si pone l'obiettivo di garantire una copertura sul territorio nazionale in fibra ottica, è stata utilizzata la tecnologia FTTH (Fiber To The Home) per una connessione ad alte prestazioni affidabile e veloce fino a 10 Gigabit al secondo, sia in download che in upload. La progettazione è stata effettuata in Piemonte e in Calabria per numerosi comuni.

AZIONE	RISULTATI 2022	OBIETTIVO 2023
<p>Garantire a copertura di Piemonte, Calabria e Sicilia</p>	<p><i>PIEMONTE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Boves • Monticello d'alba • Rittana • Torre Bormida • Valmala • Villanova Solaro • Villar San Costanzo • Vottignasco <p><i>CALABRIA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Carlopoli • Isca Sullo Ionio • Maida • Maierato • Melissa • Roccabernarda • Sant'Agata Di Esaro • Staletti 	<p>Garantire la copertura per i seguenti comuni:</p> <p><i>PIEMONTE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cortemilia • Demonte • Dronero • Piobesi d'alba • Roccabruna • Sampeyre • San Benedetto Belbo • San Damiano Macra • Serravalle langhe • Stroppio • Torre San Giorgio • Trinità <p><i>CALABRIA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Altomonte • Cotronei • Cutro • Fuscaldo • Gimigliano • Lattarico • Mandatoriccio • Montalto Uffugo • Verbicaro <p>e Garantire la copertura almeno per il 40% dei comuni indicati nelle tabelle successive</p>



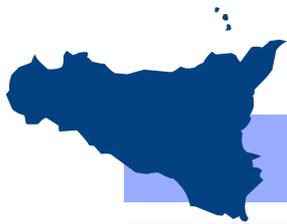
COMUNI CALABRIA

Acquaformosa	Acquappesa	Acri	Aiello Calabro	Aieta
Albidona	Alessandria del Carretto	Altilia	Altomonte	Amantea
Amendolara	Aprigliano	Belmonte Calabro	Belsito	Belvedere Marittimo
Bianchi	Bisignano	Bocchigliero	Bonifati	Buonvicino
Calopezzati	Caloveto	Campana	Canna	Cariati
Carolei	Carpanzano	Casali del Manco	Cassano allo Ionio	Castiglione Cosentino
Castrolibero	Castroregio	Castrovillari	Celico	Cellara
Cerchiara di Calabria	Cerisano	Cervicati	Cerzeto	Cetraro
Civita	Cleto	Colosimi	Corigliano-Rossano	Cosenza
Croplati	Crosia	Diamante	Dipignano	Domanico
Fagnano Castello	Falconara Albanese	Figline Vegliaturo	Firmo	Fiumefreddo Bruzio
Francavilla Marittima	Frascineto	Fuscaldo	Grimaldi	Grisolia
Guardia Piemontese	Lago	Laino Borgo	Laino Castello	Lappano
Lattarico	Longobardi	Longobucco	Lungro	Luzzi
Maiera'	Malito	Malvito	Mandatoriccio	Mangone



COMUNI CALABRIA

Marano Marchesato	Marano Principato	Marzi	Mendicino	Mongrassano
Montalto Uffugo	Montegiordano	Morano Calabro	Mormanno	Mottafollone
Nocara	Oriolo	Orsomarso	Paludi	Panettieri
Paola	Papasidero	Parenti	Paterno Calabro	Pedivigliano
Piane Crati	Pietrafitta	Pietrapaola	Plataci	Praia a mare
Rende	Rocca Imperiale	Roggiano Gravina	Rogliano	Rose
Roseto Capo Spulico	Rota Greca	Rovito	San Basile	San Benedetto Ullano
San Cosmo Albanese	San Demetrio Corone	San Donato di Ninea	San Fili	San Giorgio Albanese
San Giovanni in Fiore	San Lorenzo Bellizzi	San Lorenzo del Vallo	San Lucido	San Marco Argentano
San Martino di Finita	San Nicola Arcella	San Pietro in Amantea	San Pietro in Guarano	San Sosti
San Vincenzo la Costa	Sanginetto	Santa Caterina Albanese	Santa Domenica Talao	Santa Maria del Cedro
Santa Sofia d'Epiro	Sant'Agata di Esaro	Santo Stefano di Rogliano	Saracena	Scala Coeli
Scalea	Scigliano	Serra d'Aiello	Spezzano Albanese	Spezzano della Sila
Tarsia	Terranova da Sibari	Terravecchia	Torano Castello	Tortora
Trebisacce	Vaccarizzo Albanese	Verbicaro	Villapiana	Zumpano



COMUNI SICILIA

Agira	Assoro	Caltagirone
Caltanissetta	Catenanuova	Centuripe
Floridia	Gagliano Castelferrato	Grammichele
Leonforte	Mirabella Imbaccari	Nicosia
Nissoria	Regalbuto	San Cataldo
San Michele di Ganzaria	Sperlinga	Troina



La terza finalità

Promuovere la crescita professionale e personale delle nostre persone in un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, che incentivi lo sviluppo delle competenze e favorisca il rispetto del worklife balance



Per AC2, il luogo di lavoro dei propri collaboratori e dipendenti non è il semplice ufficio, ma il luogo quotidiano fondamentale dove bisogna poter lavorare con il massimo dei confort e dei benefici.

AC2 ha deciso di investire, ormai da anni in un ambiente lavorativo innovativo e organizzato su misura per i propri dipendenti.

L'headquarter di AC2 si trova a Zafferana Etnea, piccola cittadina situata sul punto più alto del parco dell'Etna, fuori dal contesto caotico del traffico cittadino catanese, ma comunque facilmente raggiungibile dal capoluogo etneo e dall'hinterland catanese.

La sede principale sorge in una zona non lontana dal centro storico, ma immersa nella natura, gli uffici godono inoltre di un giardino privato interno che circonda l'edificio con decine di alberi. Gli spazi interni sono stati invece realizzati secondo i più adeguati criteri ergonomici, e con grande cura dell'ampiezza e della luminosità degli uffici.

AC2 crede nel **valore delle persone**. Per questo motivo la crescita personale e professionale dei propri dipendenti è diventato un impegno di lungo periodo inserito formalmente nel nostro statuto a seguito della trasformazione in Società benefit.

Nel corso del 2022 i dipendenti e i collaboratori di AC2 hanno potuto partecipare a corsi di formazione relativi a due corsi svolti internamente all'azienda:

- Corso Bim, con l'obiettivo di acquisire le conoscenze più importanti di PriMus-BIM, programma per il computo metrico e la contabilità Lavori

Il corso di formazione è stato erogato dall'ente di formazione Formamentis in merito al piano formativo Mosaico ed ha riguardato un corso avanzato di Revit Architecture della durata di 56 ore.

Il Corso PM con l'obiettivo di sviluppare competenze e metodologie di Project Management realizzato con l'Ordine degli Ingegneri di Catania.

Infine, AC2 crede nel **valore della differenza**, donne e uomini che insieme e con le stesse opportunità all'interno dell'ambiente lavorativo, possono creare sinergie di successo. Non solo nella quotidianità dei rapporti interpersonali, ma anche nell'ideazione di strategie efficaci da mettere in campo nel business. Per questo motivo intendiamo ridurre il gender gap all'interno dell'azienda, attraverso l'assunzione di nuove risorse.

AZIONE	RISULTATI 2022	OBIETTIVO 2023
Garantire la flessibilità lavoratori ai propri dipendenti	Telelavoro per 12 dipendenti dell'azienda	Garantire la possibilità del telelavoro per almeno 12 lavoratori
Promuovere programmi di sviluppo professionale	66 ore di formazione per i dipendenti	80 ore di formazione per i dipendenti
Attenzione alle politiche di genere nelle nuove assunzioni	Assunte 4 nuove dipendenti	Assunzione di 6 nuove dipendenti



La quarta finalità

Favorire un'evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo verso un'economia a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica anche adottando politiche di utilizzo responsabile delle risorse naturali attraverso la riduzione dell'inquinamento e dei consumi, nonché la progettazione e lo sviluppo di infrastrutture sostenibili, resilienti e sicure



Nonostante AC2 sia una società di servizi, il cui impatto ambientale diretto è limitato, siamo convinti che ogni azione, anche se piccola, può fare la differenza. Per questo motivo è necessario mettere in atto pratiche sostenibili per salvaguardare la nostra casa comune, la Terra.

La società si preoccupa di garantire la raccolta e lo smaltimento di toner e cartucce usati, rispettando i regolamenti nazionali e comunitari in materia di rifiuti speciali non pericolosi.

La società monitora i consumi di energia e intende utilizzare nel prossimo futuro energia proveniente da fonti rinnovabili (fotovoltaico), installando un proprio impianto presso la sede di Zafferana.

AZIONE	RISULTATI 2022	OBIETTIVI 2023
Utilizzare energia proveniente da fonti rinnovabili		Installazione dell'impianto fotovoltaico al fine di ridurre i consumi
Ridurre l'impronta ambientale dell'azienda	Utilizzo di auto aziendali ibride (attualmente sono state sostituite il 28% delle auto aziendali)	Raggiungimento del 35% della auto aziendali in modalità ibrida e/o elettrica
Programmi di riciclo e riutilizzo dei materiali	Utilizzare i criteri di progettazione che ottimizzino il riuso dei materiali di scarto	

La valutazione dell'impatto

In qualità di Società Benefit, siamo tenuti a misurare periodicamente l'impatto della nostra Società sulle persone e sul pianeta, utilizzando uno standard internazionale di riferimento.

La legge n. 208/2015 che ha istituito le società benefit non indica lo standard di valutazione esterno che deve essere usato, ma definisce che debba essere:

- **esauriente** e **articolato** nel valutare impatto e azioni della società nel perseguire il beneficio comune per persone, comunità, territori e ambiente e altri portatori di interesse
- sviluppato da un **ente** che non sia controllato o collegato alla Società Benefit
- **credibile**, perché sviluppato da un ente competente con approccio scientifico
- **trasparente**, attraverso l'utilizzo di pubblici criteri, ponderazioni, governance, aggiornamento allo standard e fonti di sostegno finanziario

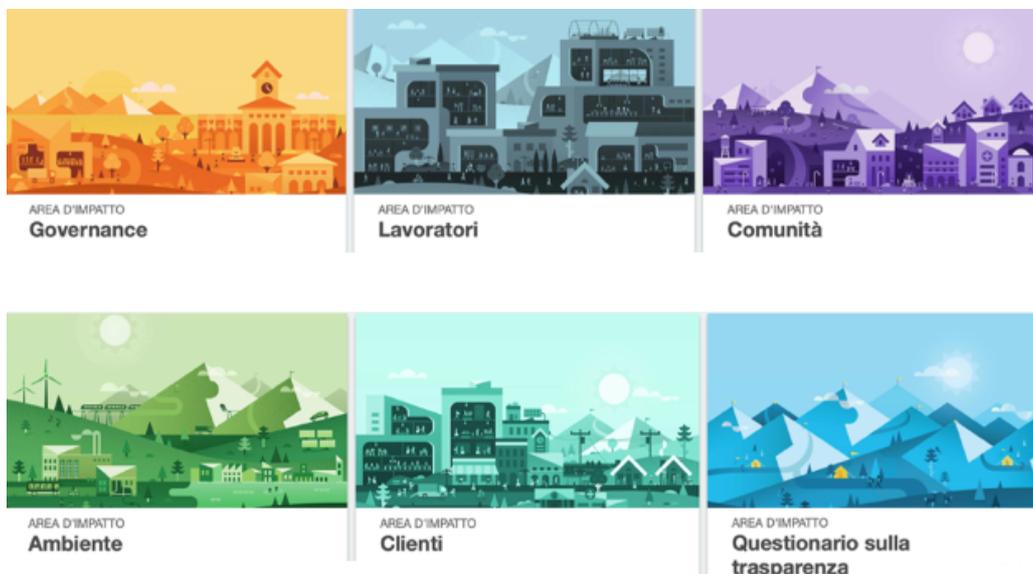
Abbiamo scelto di utilizzare il B Impact Assessment (BIA), strumento impiegato dalle B Corp per la misura del proprio profilo di sostenibilità.

Cos'è il BIA?

Il Benefit Impact Assessment (BIA) è uno standard di misurazione solido e diffuso in tutto il mondo adottato da 150mila aziende. È stato creato nel 2007 da B Lab, ente no-profit internazionale che promuove la certificazione B Corporation, e fornisce un giudizio e una misura, attraverso una valutazione dell'impatto sociale e ambientale, oltre che economico, di un'azienda.

Lo standard consente inoltre di valutare la capacità di un'impresa di creare (o distruggere) valore attraverso l'analisi del proprio modello di business, la qualità della relazione con i dipendenti e in generale con gli stakeholder per la creazione di valore condiviso, nonché la responsabilità sui propri impatti ambientali.

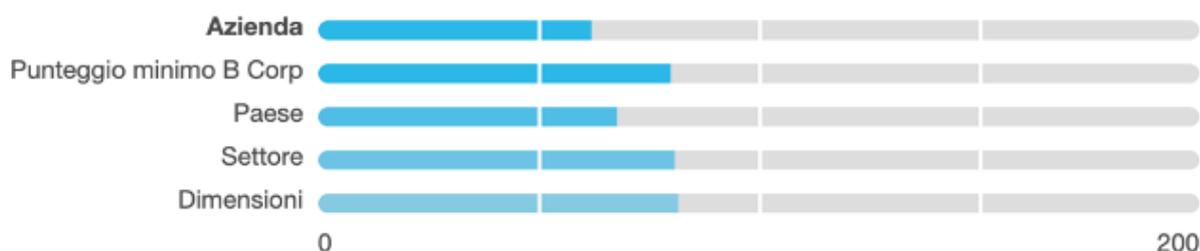
La misura dell'impatto si traduce in un numero su una scala di rating da 0-200 punti che distingue le aziende 'standard' da quelle eccellenti, che hanno un rating ≥ 80 e possono anche certificarsi B Corp® e possono iniziare il percorso di certificazione in B Corp attraverso la società no profit B Lab.



Le performance di AC2

Nel dettaglio, nell'autoassessment, ad AC2 sono state sottoposte circa 140 domande tra richieste di dati e informazioni qualitative, che hanno determinato il raggiungimento di **62 punti**, in miglioramento rispetto ad analoga valutazione con i risultati del 2021 (53,6 punti), grazie soprattutto alla trasformazione in società benefit.

Tale punteggio è ancora inferiore al punteggio minimo per diventare B Corp, (80 punti), ma è in linea con la media Italia e di poco inferiore alla media di settore.



GOVERNANCE

All'area "Governance", che valuta la missione generale dell'azienda, l'etica, la responsabilità e la trasparenza, sono stati assegnati 13,2 punti ottenuti anche grazie alla trasformazione in società benefit avvenuta a dicembre 2022. È stato considerato positivamente il coinvolgimento dei dirigenti e del Consiglio di Amministrazione nello sviluppo e nella discussione attiva delle tematiche di sostenibilità, la trasparenza adottata dall'azienda nei confronti di dipendenti e stakeholder nonché la presenza di un organigramma formale e descrizioni scritte e accurate di tutti i lavoratori in cui sono definite le diverse responsabilità.



LAVORATORI

L'area di impatto "Lavoratori" valuta il contributo dell'azienda al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri dipendenti, tracciando aspetti come benefit aziendali, salute e sicurezza dei lavoratori, opportunità di sviluppo professionale. In quest'area AC2 ha ottenuto 24,9 punti, frutto dell'attenzione che l'azienda pone al benessere dei propri collaboratori tramite una buona flessibilità lavorativa (orari part-time su richiesta dei lavoratori, smartworking), un'alta partecipazione a programmi di sviluppo professionale da parte dei dipendenti (66 ore) politiche e programmi adottati dall'azienda per prevenire lesioni in relazione all'ergonomia del posto di lavoro.



COMUNITÀ

L'area di impatto "Comunità" valuta l'impegno per la comunità e l'impatto generato dall'azienda su di essa. In questo ambito sono inclusi argomenti legati alla diversità, alla creazione di occupazione, ai rapporti con i fornitori a servizio per la comunità e al coinvolgimento nella realtà locale. Grazie all'impegno profuso dall'azienda nel generare un impatto sociale ed economico positivo adottando pratiche e politiche di servizio alla comunità (investimenti per la comunità e servizi alla comunità pro bono), la crescita dei posti di lavoro con 12 nuove assunzioni nel 2022, la presenza di oltre il 50% della forza lavoro assunta a livello locale e la scelta di fornitori a livello locale, AC2 ha raggiunto 13,1 punti in questo ambito.



AMBIENTE

L'area di impatto "Ambiente" valuta la gestione ambientale complessiva di un'azienda, comprese le sue strutture, l'uso delle risorse, le emissioni, la tipologia dei mezzi utilizzati nei suoi canali di distribuzione e nella sua catena di fornitura. In quest'area la nostra azienda ha ottenuto 4,4 punti. Tra gli elementi premiati in questa sezione, vi è l'adozione di programmi di riciclo materiali, lo smaltimento sicuro di rifiuti elettronici e di altri materiali pericolosi e l'incoraggiamento a utilizzare tecnologie di meeting virtuale per ridurre le riunioni di tipo tradizionale.



CLIENTI

L'area di impatto "Clienti" valuta le aziende i cui prodotti o servizi sono progettati per affrontare un particolare problema sociale per i propri clienti, come prodotti sanitari o educativi. La sezione si concentra sull'impatto del prodotto o servizio e sui benefici per le comunità servite. AC2 ha ottenuto un punteggio di 6,1 in quest'area, risultato che deriva dall'adozione di un Impact Business Model basato sulla progettazione di infrastrutture, il 100% dei servizi coperti da garanzia e l'attivazione di processi di feedback, commenti o lamentele da parte dei clienti.





LE NOSTRE SEDI

SEDE LEGALE

VIA CASSONE, 23, 95019, ZAFFERANA ETNEA (CT)

SEDE OPERATIVA

VIA DELLE GINESTRE, 50, 95019 ZAFFERANA ETNEA (CT)

ALTRE SEDI

VIALE AVIGNONE, 95, 00144, ROMA

VIA GIORGIO LA PIRA, 17, 88046, LAMEZIA TERME (CZ)

PIAZZA DELLA TRIVULZIANA, 4/A (COMPLESSO "BICOCCA LA PIAZZA"), MILANO

VIA CANOVA, 15, 6900 LUGANO (CH)

CONTATTI

TELEFONO

- (+39) 0957093536
- (+39) 0957084012

EMAIL

- INFO@ACTWO.NET

PEC

- ACTWO@PEG.IT

P.IVA 04289110878

